

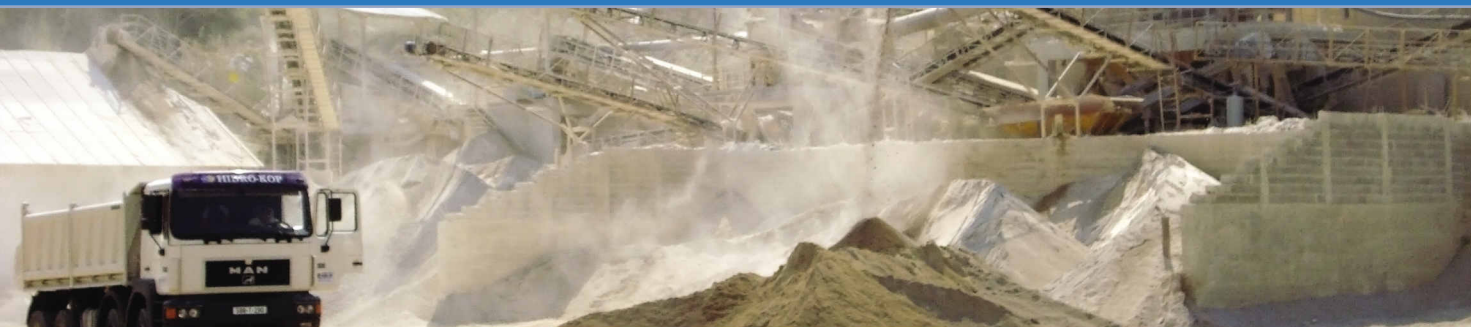
КАДА ? ЗАШТО ?



ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ



РЕПУБЛИЧКА УПРАВА ЗА
ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ



ЗАПОЧЕТИ ОДМАХ И КОНСТАНТНО УСАВРШАВАТИ

Инспекција рада и заштите на раду контролише примјену закона и прописа из области радних односа, запошљавања и заштите на раду.

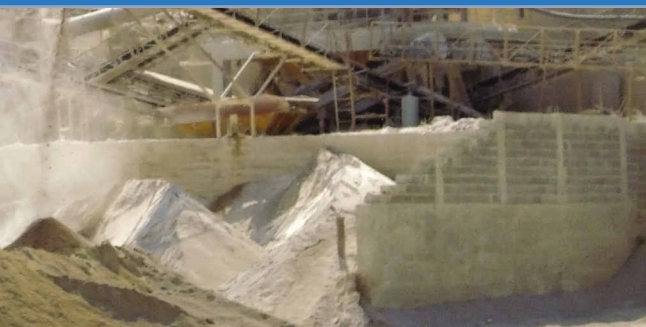
Циљ инспекцијског надзора усмјерен је на раст друштвене дисциплине у примјени прописа и учествовање у развијању културе дијалога социјалних партнера.

Инспекција рада и заштите на раду поред корективног и репресивног дјеловања има и савјетодавну и превентивну улогу.

У свакодневном контакту са послодавцима и радницима инспектори савјетују и указују како да се радна мјеста учине безбједним и здравим.

У 2009. години 34 инспектора рада и заштите на раду у Републици Српској извршили су 8.082 контроле, од чега је из области заштите на раду 1.569 контрола.

Најчешће су контролисани послодавци који обављају високоризичне дјелатности, као што су шумарство и дрвна индустрија, грађевинарство, електропривреда.



СУТРА ЋЕ И ВАШЕ ДИЈЕТЕ БИТИ РАДНИК

“Право на безбједно и здраво радно мјесто треба бити препознато као основно људско право”, Сеулска декларација о безбједности и здрављу на раду од 29. јуна 2008. године.

КОНТАКТ

Републичка управа за инспекцијске послове
- Инспекторат Републике Српске -

Бања Лука, Краља Петра I Карађорђевића 103

Тел: +387 51 217 951
Факс: +387 51 213 734

Web: www.inspektorat.vladars.net
Email: uprava@inspektorat.vladars.net



БЕЗБЈЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Право на безбједно и здраво радно мјесто представља једно од основних људских права. Заједничким ангажманом свих социјалних партнера, Министарства рада, Инспекције рада и заштите на раду, представника послодавца и радника свакодневно се предузимају активности на повећању безбједности и здравља радних мјеста.

ПРЕДНОСТИ БЕЗБЈЕДНОГ И ЗДРАВОГ РАДА

Здрави и способни радници граде социјално и економски продуктиван живот и развијају просперитетно друштво

Безбједна и здрава радна мјеста унапријеђују мотивацију радника и повећавају не само продуктивност радника, него и успјех у пословању предузећа

Примјеном мјера и средстава заштите на раду значајно се смањује ризик повреда на раду и професионалних болести, радницима се омогућава достојанствен рад, а послодавац не сноси трошкове усљед прекида производње или одсутности обучених радника због боловања

Исказивањем одлучности и дисциплине у примјени мјера и средстава за заштиту на раду гради се имиџ друштвено одговорног и пожељног послодавца

Улагање у заштиту на раду је инвестиција у будућност

КО ?

ГДЈЕ ?

КАКО ?



ПОСЛОДАВЦИ И РАДНИЦИ



НА РАДНОМ МЈЕСТУ И РАДНОЈ СРЕДИНИ



ПРИОРИТЕТ - ПРЕВЕНЦИЈА

У организацији рада посебну пажњу треба усмјерити на примјену превентивних мјера у свим фазама радних процеса, а у циљу спрјечавања и отклањања ризика од могућих повреда или професионалних обољења.

Како би се ризици од повреда на раду или професионалних болести свели на најмању мјеру или отклонили, прво их је потребно идентификовати.

У том правцу Закон о заштити на раду Републике Српске предвидио је обавезу послодавца да за свако радно мјесто донесе Акт о процјени ризика.

Неопходно је да радно мјесто буде прилагођено физичким и психичким могућностима радника, јер правилним управљањем људским ресурсима, распоређивањем радника на одговарајућа радна мјеста и примјеном одговарајућих мјера и опреме за заштиту на раду могу се спријечити потенцијалне повреде и професионалне болести.

Према подацима Међународне организације рада (МОР) 6.000 радника дневно (2,2 милиона годишње) широм свијета умре од посљедица професионалних обољења или несрећа на радном мјесту.

Годишње се региструје 160 милиона професионалних обољења, а 270 милиона несрећа на раду годишње узрокује бар тродневни изостанак с посла.

Улагање послодавца у заштиту на раду представља инвестицију у пословање предузећа, којом се ризици од повреда на раду и професионалних болести отклањају на њиховом извору - на радном мјесту и радној средини.

Послодавац има водећу улогу и одговорност у успостављању и примјени мјера безбједности и здравља на раду.

Прије почетка рада послодавац мора раднику обезбједити сву потребну заштитну опрему и упознати га са мјерама безбједности и заштите здравља на раду.

Радници свој допринос унапријеђењу безбједности и здравља на раду дају поштивајући прописана правила заштите на раду, изводећи радне задатке придржавајући се мјера заштите на раду кориштењем одговарајуће заштитне опреме.

Веома је важно развити свијест радника о томе да њихово понашање на радном мјесту и однос према раду утиче и на остале раднике и радну средину у цјелини.

Сваки радник на свом радном мјесту треба инсистирати на примјени мјера безбједности и заштите здравља на раду и активно учествовати у њиховој имплементацији.

Заједничким активностима послодавци и радници требају промовисати безбједан и здрав рад - рад достојан човјека.

Обавеза послодавца у погледу доношења акта о процјени ризика на радном мјесту и радној средини дефинисана је са намјером да се акценат стави на превентивне дјеловање у циљу идентификовања, а потом смањења или елиминисања могућности повреда на раду и професионалних болести.

Акт о процјени ризика садржи опис процеса рада са процјеном ризика од повреда и оштећења здравља на радном мјесту и радној средини, као и мјере за отклањање или смањење ризика ради побољшања заштите и здравља на раду.

Акт о процјени ризика доноси се за период од три године, а прије истека овог рока мора се мијењати у случају појаве нове опасности и промјене нивоа ризика у процесу рада.

КЉУЧНИ ПРИНЦИПИ

Превентивно дјеловање - процјена ризика

Друштвено одговорни послодавци и обучени и дисциплиновани радници

Ефикасна законска рјешења

Свакодневно унапријеђење система заштите на раду